

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1033400471279,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 12.08.2026 за ГРН 2263400519028



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 46BA7F08B386CVC4DB5FC6380DF17B95
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 07.05.2026 по 31.07.2027

УТВЕРЖДЕНО

Приказом комитета
здравоохранения
Волгоградской области

« 24 » июля 2026 г.
№ 1967

**Изменения в устав
государственного учреждения здравоохранения
«Детская клиническая больница № 8»**

Изменения в устав
государственного учреждения здравоохранения
«Детская клиническая больница № 8»

Пункт 3.5 раздела 3 «Организация деятельности и управление Учреждением» Устава дополнить подпунктами 3.5.1. – 3.5.2. следующего содержания:

«3.5.1. Руководитель Учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача Учреждения (далее - заместитель руководителя Учреждения), до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном подпунктом 3.5.2. настоящего Устава.

3.5.2. Заместитель руководителя Учреждения при достижении предельного возраста, определенного статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), должен быть уведомлен о прекращении трудового договора.

Заместитель руководителя Учреждения, при намерении продолжить работу сверх предельного возраста, подает на имя руководителя Учреждения письменное заявление о продлении срока пребывания в должности заместителя руководителя Учреждения до достижения им возраста семидесяти лет.

Решение о продлении или отказе в продлении срока пребывания в должности заместителя руководителя Учреждения до достижения им возраста семидесяти лет принимается руководителем Учреждения. Принятое руководителем Учреждения решение оформляется приказом Учреждения.

Приказ Учреждения о продлении срока пребывания в должности заместителя руководителя Учреждения до достижения им возраста семидесяти лет является основанием для заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в части срока его действия.

При отсутствии иных должностей, соответствующих квалификации заместителя руководителя Учреждения или его отказе от предложенных должностей, трудовой договор с заместителем руководителя Учреждения прекращается в соответствии со статьей 350 ТК РФ.»

Пропиши, пронумеровано и скреплено печатью

2 листов

Е.И. Макеева

